

Forseti Alþingis

og

Félag starfsmanna Alþingis, Starfsmannafélag Ríkisendurskoðunar og Starfsmannafélag umboðsmanns Alþingis

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila.

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 8-15 og um 18.000 kr. fyrir hærri launaflokka.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 8-15 og um 15.750 kr. fyrir hærri launaflokka.
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 25.000 kr. fyrir launaflokka 8-15 og um 17.250 kr. fyrir hærri launaflokka.

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 2.

3. gr.

Önnur laun er starfinu fylgja

Grein 1.1.3 breytist og verður sem hér segir:

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

4. gr.

Viðbótarlaun

Grein 1.3. breytist og verður sem hér segir:

- 1.3 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af yfirmanni stofnunar og taka mið af reglum

fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr.

Persónuuppbót

Grein 1.7 verður svohljóðandi:

1.7 Persónuuppbót í desember

1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða þann tíma sem nemur lögbundnum rétti starfsmanns til fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

6. gr.

Vinnutími

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1.

7. gr.

Yfirvinna

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. mars 2020 og verður svo hljóðandi:

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Yfirvinna 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Grein 1.5.5 í kjarasamningi Félags starfsmanna Alþingis verður felld niður frá 1. júlí 2020 (sjá nánar í bókun 2), en þar segir:

- 1.5.5 Ef samið er um fasta þóknun fyrir tiltekna viðveru er heimilt að greiða hana í föstum yfirvinnutímum hjá starfsmönnum en einingum hjá forstöðumönnum (eining B er nú 1% af launum í þrepi 30-6). Þóknun er greidd alla mánuði ársins og ber ekki orlofsfé. Starfsmaður og yfirmaður hans skulu fylgjast mánaðarlega með stöðu yfirvinnutíma í því skyni að tryggja að yfirvinna verði innan umsaminna marka eða hvernig skuli haga vinnu sem vantar upp á samninginn. Greitt skal fyrir vinnu sem þarf að vinna umfram samning sem yfirvinnu 1. júlí ár hvert eða með orlofstöku skv. gr. 2.3.8. Heimilt er að greiða fyrir vinnu umfram samning fyrr ef sérstaklega stendur á. Óunnin yfirvinna frá næstliðnu ári kemur til frádráttar. Við starfslok skal greiða mismun á unninni og fastri yfirvinnu frá síðasta uppgjörstímabili til starfsloka.

8. gr. Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

4.1 Lengd orlofs

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (240 stundir miðað við 40 stunda vinnuviku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.
- 4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	72.000 kr.
Á árinu 2020	73.000 kr.
Á árinu 2021	74.000 kr.
Á árinu 2022	75.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs þann tíma sem nemur lögbundnum rétti starfsmanns þar um. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

4.3 Orlofsárið

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

- 4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

4.4 Sumarorlof

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.
- 4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfellt 20 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

4.5 Ákvörðun orlofs

- 4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal að jafnaði liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.
- 4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

Sérákvæði við greinar 4.4.3 og 4.4.4 í samningi við Félag starfsmanna Alþingis halda gildi sínu með eftirfarandi breytingum:

Í stað almennrar lengingar á orlofi sem tekið er utan sumarorlofstímabils fá starfsmenn sérstakt vetrarorlof, samtals 24 klst. fyrir fullt starf. Skal starfsmaður hafa starfað hjá Alþingi í eitt ár til að öðlast þennan rétt. Vetrarorlof skal tekið á tímabilinu frá 15. september til 30. apríl og geymist ekki til næsta árs. Starfsmaður í hlutastarfi fær hlutfallslegt vetrarorlof.

- 4.5.3 Þingverðir sem ganga dagvinnuvaktir fá sérstakt vetrarorlof þingvarða, 16 klst. fyrir fullt starf. Skal þingvörður hafa starfað hjá Alþingi í eitt ár til að öðlast þennan rétt. Vetrarorlof þingvarða skal tekið utan álagstíma á tímabilinu 15. september til 30. apríl og geymist ekki til næsta árs. Þingvörður í hlutastarfi fær hlutfallslegt vetrarorlof.

4.6 Frestun orlofs

- 4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.
- 4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymist til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.
- Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekins orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.
- 4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.
- Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.
- Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

- 4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.
- 4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

- 4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

4.8 Orlofssjóður

- 4.8.1 Alþingi og stofnanir þess greiða framlag í orlofssjóð starfsmannafélaga er nemur 0,5% af heildarlaunum félagsmanna og skal tekjum þessum varið til reksturs og uppbyggingar á orlofsdvalarstöðum starfsmannafélaga.

9. gr.

Aðbúnaður og hollustuhættir

Ný grein bætist við kafla 6 og hljóðar svo:

6.2.2. Gert er ráð fyrir því að starfsfólk geti sinnt reglubundnum störfum sínum innan hefðbundins vinnudags. Mikilvægt er að stofnanir setji sér viðverustefnu þar sem m.a. er skert á skilum milli vinnu og einkalífs. Í þeim tilvikum sem starfsfólk þarf að sinna vinnu utan hefðbundins vinnutíma skal það koma fram í starfslýsingu og starfskjörum viðkomandi. Að öðrum kosti skal greiða sérstaklega fyrir vinnuframlag sem yfirmaður krefst af starfsmanni utan hefðbundins vinnutíma.

10. gr.

Endurmenntun

10.1 kafli verður sem hér segir:

10.1.1 Starfsfólk viðheldur þekkingu sinni og starfsreynslu með þátttöku á ráðstefnum, endurmenntunarnámskeiðum og/eða viðurkenndu námi.

10.1.1.1 Eftir tveggja ára starf hjá Alþingi, Ríkisendurskoðun eða umboðsmanni Alþingis er heimilt að veita starfsfólki starfstengt endurmenntunarleyfi í allt að þrjá mánuði hverju sinni til að stunda nám hjá viðurkenndri menntastofnun á framhaldsskóla- eða háskólastigi eða til faggildingar á vegum viðurkenndra stofnana.

10.1.1.2 Heimilt er að veita starfsfólki endurmenntunarleyfi í allt að sex mánuði enda sé um að ræða sérnám eða viðbótarnám sem talið er að muni nýtast í starfi fyrir Alþingi, Ríkisendurskoðun eða umboðsmann Alþingis. Við úthlutun endurmenntunarleyfa skal horft til þess hvort umsækjanda hafi verið veitt slíkt leyfi áður. Starfsmaður sem sækir um endurmenntunarleyfi í fyrsta skipti skal að jafnaði njóta forgangs við úthlutun að uppfylltum öðrum skilyrðum sem sett eru í reglum um launað endurmenntunarleyfi sem útfæra skal hjá hverri stofnun fyrir sig, svo sem í stofnanasamningi.

10.1.1.3. Endurmenntunarleyfi skv. þessum kafla skal veitt á launum skv. grein 1.1.1. Heimilt er að semja um greiðslu ferða- og dvalarkostnaðar.

10.1.2 Heildarleyfistími, sem heimilt er að úthluta árlega skal taka mið af starfsmannafjölda hjá hverri stofnun fyrir sig og útfæra nánar í reglum um endurmenntunarleyfi.

10.1.3. Að jafnaði skal haga endurmenntunarleyfi þannig að starfsemi og rekstur stofnunar raskist ekki og að ekki þurfi að ráða afleysingafólk.

10.1.4. Starfsmaður sem óskar eftir endurmenntunarleyfi skal gera grein fyrir náminu í umsókn til vinnuveitanda síns sem tekur endanlega ákvörðun um úthlutun endurmenntunarleyfa. Lengd og fyrirkomulag leyfis fer eftir umfangi náms. Synjun endurmenntunarleyfis skal rökstudd skriflega.

10.1.5. Setja skal sérstakar reglur innan hvernar stofnunar um launað endurmenntunarleyfi sem endurskoða skal á tveggja ára fresti.

11. gr.

Réttur til launa vegna veikinda og slysa

Grein 12.1.6 breytist og verður sem hér segir:

12.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. lögum nr. 45/2015, um slysatryggingar almannatrygginga.

12. gr.

Styrktarsjóður

14.4 kafli breytist frá 1. janúar 2020 og verður sem hér segir:

14.4.1. Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á samkvæmt útreikningi launagreiðanda.

13. gr.

Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

15.1 Aðild að lífeyrissjóði

15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

15.2 Iðgjaldagreiðslur

15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.

15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

14. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu þann 15. maí 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 13. maí 2020

f.h. forseta Alþingis

f.h. Félags starfsmanna Alþingis

f.h. Starfsmannafélags Ríkisendurskoðunar

f.h. Starfsmannafélags umboðsmanns Alþingis

Forseti Alþingis og Félag starfsmanna Alþingis, Starfsmannafélag Ríkisendurskoðunar og Starfsmannafélag umboðsmanns Alþingis gera eftirfarandi bókanir við samkomulag þetta.

Bókun 1

Samningaðilar vísa hér almennt til bókana í þegar samþykktum samningum milli fjármála- og efnahagsráðherra og BHM og gera með sér sérstakt samkomulag sem felur í sér að samningsaðilar fylgist með framvindu umræddra bókana, ræði niðurstöður þeirra og meti hvort þær kalli á breytingar á kjarasamningi samningsaðila.

Bókun 2

Með hliðsjón af samkomulagi um útfærslu styttingu vinnutímans í fylgiskjali 1 eru aðilar sammála um að gr. 1.5.5. samræmist ekki markmiðum og tilgangi samkomulagsins um gagnkvæman ávinning starfsfólks og stofnana um betri og fjölskylduvænni vinnutíma.

Samhliða brottfalli gr. 1.5.5., sbr. 7. gr., lýsa aðilar sameiginlegum skilningi um að almennt skuli þess gætt að starfsfólk með fasta yfirvinnu í ráðningarsamningi vinni ekki yfirvinnu umfram hana án þess að fyrir liggi beiðni eða samþykki yfirmanns. Ef til þess kemur að vinna þurfi umfram samninga skal tryggt að sú vinna fái greidd í formi launa eða orlofsdaga.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að breytingar á orlofskafla kjarasamnings séu gerðar til þess m.a. að skerpa á rétti starfsfólks til orlofs og skyldu stjórnenda til að tryggja þann rétt. Stjórnendur eiga að gera starfsfólki sínu kleift að taka orlof á sumarorlofstíma og þeim ber skylda til þess að fylgja því eftir og skapa rými til orlofstökunnar. Sé hluti orlofs tekinn utan sumarorlofstímabils að beiðni yfirmanns lengist hann um 25% skv. gr. 4.4.3., líkt og áður hefur verið.

Aðilar eru sammála um að skriflega beiðni skv. gr. 4.4.3. í kjarasamningi aðila sé hægt að útfæra með stafrænum lausnum.

Bókun 4

Í bókun 4 við samkomulag aðila frá 22. mars 2018 um breytingu á kjarasamningi kemur fram að horft verði til þeirra tilraunaverkefna ríkisins um styttingu vinnuvikunnar sem ráðist hefur verið í frá undirritun samkomulagsins. Sambærilegt tilraunaverkefni hefur staðið yfir hjá Ríkisendurskoðun frá 1. október 2018 og er það mat aðila að verkefnið hafi leitt til aukinnar starfsánægju og betra jafnvægis milli vinnu og einkalífs meðal starfsfólks. Þá hefur ekki orðið skerðing á framleiðslugetu stofnunarinnar. Til stendur að vinna hagræna úttekt á verkefninu og eru aðilar sammála um að niðurstöður þeirrar úttektar liggi fyrir eigi síðar en 1. september 2020. Þá liggur fyrir að á Alþingi þurfi að tryggja samráð við forseta Alþingis um skipulag þingstarfa vegna fyrirhugaðrar styttingar vinnuvikunnar. Skulu niðurstöður þess samtals einnig liggja fyrir eigi síðar en 1. september 2020.

Aðilar eru sammála um að útfærsla á styttingu vinnuvikunnar verði unnin í samráði við starfsfólk og stjórnendur innan hvernar stofnunar skv. fylgiskjali 1. Við þá vinnu verða niðurstöður af tilraunaverkefnum, þ. á m. úttekt Ríkisendurskoðunar, hafðar til hliðsjónar. Þá skal þess gætt að útfærsla styttingarinnar verði sniðin að hverri stofnun og hverri starfseiningu fyrir sig.

Bókun 5

Aðilar eru sammála um að fylgiskjal 2 við samkomulag um breytingu á kjarasamningi Sameykis og fjármála- og efnahagsráðherra, dags. 9. mars 2020, eigi ekki við um starfsfólk Alþingis, Ríkisendurskoðunar og umboðsmanns Alþingis þar sem um grundvallarmun á vinnufyrirkomulagi sé að ræða. Hins vegar eru aðilar sammála um að fylgjast með framkvæmd og útfærslu annarra ríkisstofnana á fylgiskjali 2. Þá munu aðilar munu tryggja gagnkvæman ávinning starfsfólks með bundna dagvinnu og starfsfólks í næturvinnu við nánari útfærslu og framkvæmd vinnutímastyttingar sem tekur gildi 1. janúar 2021.

Bókun 6

Aðilar eru sammála um mikilvægi endurmenntunar og áfram verður lögð áhersla á að gera starfsfólki kleift að viðhalda þekkingu sinni og efla starfshæfni. Breytingar á endurmenntunarkafla kjarasamningsins eru gerðar til að samræma réttindi starfsfólks milli stofnana og taka mið af þeirri framkvæmd sem viðhöfð hefur verið.

Fylgiskjal 1

Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma, auka skilvirkni, bæta gæði þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Viðræður um skipulag vinnutíma fara fram á hverri stofnun/skipulagseiningu fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggi fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hlúa með það að markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið. Stofnanir hafa mjög ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að betri vinnutími sé útfærður í nærumhverfinu.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks á viðkomandi stofnun um aðlögun vinnutíma að þörfum stofnunar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku samhliða niðurfellingu greinar 3.1 í kjarasamningi um matar- og kaffitíma á dagvinnutímabili. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal hún annars vegar borin undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun og hins vegar skal fá staðfestingu yfirmanns stofnunar. Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til forseta Alþingis sem getur kallað eftir liðsinni til að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði stofnana. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi stofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.

Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana. Eftirfarandi útfærslur á breyttu skipulagi vinnutíma eru meðal annars mögulegar:

A. Styttning á hverjum degi

Stytting á virkum vinnutíma sem nemur 13 mínútum á dag. (65 mínútur/5 dagar)
35 mínútur í matartíma á dag.
Vinnutími kl. 8-15:47.
(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

B. Stytting einu sinni í viku

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku. (65 mínútur/1 dagur)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími mánudaga til fimmtudaga kl. 8-16.

Vinnutími á föstudögum kl. 8-14:55.

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

C. Stytting útfærð nánar á stofnun

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku (nánar útfært á stofnun).

0-35 mínútur í matartíma á dag. (Allt að 2.55 á viku til útfærslu á stofnun.)

Vinnutími mánudaga til föstudaga nánar útfærður á stofnun.

Vikuleg viðverustytting allt að $(1.05 + 2.55) = 4$

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

Fylgiskjal 2

Launatafla gildir frá 1. apríl 2019:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
08	304.607	312.222	319.837	327.453	335.068	342.683	350.298	357.913	365.528
09	318.988	326.963	334.937	342.912	350.887	358.862	366.836	374.811	382.786
10	334.087	342.439	350.791	359.144	367.496	375.848	384.200	392.552	400.904
11	349.942	358.691	367.439	376.188	384.936	393.685	402.433	411.182	419.930
12	366.589	375.754	384.918	394.083	403.248	412.413	421.577	430.742	439.907
13	384.068	393.670	403.271	412.873	422.475	432.077	441.678	451.280	460.882
14	402.421	412.482	422.542	432.603	442.663	452.724	462.784	472.845	482.905
15	421.692	432.234	442.777	453.319	463.861	474.404	484.946	495.488	506.030
16	441.927	452.975	464.023	475.072	486.120	497.168	508.216	519.264	530.312
17	463.173	474.752	486.332	497.911	509.490	521.070	532.649	544.228	555.808
18	485.482	497.619	509.756	521.893	534.030	546.167	558.304	570.441	582.578
19	508.906	521.629	534.351	547.074	559.797	572.519	585.242	597.965	610.687
20	533.502	546.840	560.177	573.515	586.852	600.190	613.527	626.865	640.202
21	559.327	573.310	587.293	601.277	615.260	629.243	643.226	657.209	671.192
22	586.443	601.104	615.765	630.426	645.087	659.748	674.409	689.071	703.732
23	614.915	630.288	645.661	661.034	676.407	691.779	707.152	722.525	737.898
24	644.811	660.931	677.052	693.172	709.292	725.412	741.533	757.653	773.773
25	676.201	693.106	710.011	726.916	743.821	760.726	777.631	794.536	811.441
26	709.162	726.891	744.620	762.349	780.078	797.807	815.536	833.265	850.994
27	743.770	762.364	780.959	799.553	818.147	836.741	855.336	873.930	892.524
28	780.108	799.611	819.113	838.616	858.119	877.622	897.124	916.627	936.130
29	818.263	838.720	859.176	879.633	900.089	920.546	941.002	961.459	981.916
30	858.327	879.785	901.243	922.702	944.160	965.618	987.076	1.008.534	1.029.992
31	900.393	922.903	945.413	967.922	990.432	1.012.942	1.035.452	1.057.962	1.080.472
32	944.563	968.177	991.791	1.015.405	1.039.019	1.062.633	1.086.247	1.109.862	1.133.476
33	990.941	1.015.715	1.040.488	1.065.262	1.090.035	1.114.809	1.139.582	1.164.356	1.189.129
34	1.039.638	1.065.629	1.091.620	1.117.611	1.143.602	1.169.593	1.195.584	1.221.575	1.247.566
35	1.090.770	1.118.039	1.145.309	1.172.578	1.199.847	1.227.116	1.254.386	1.281.655	1.308.924
36	1.144.458	1.173.069	1.201.681	1.230.292	1.258.904	1.287.515	1.316.127	1.344.738	1.373.350
37	1.200.831	1.230.852	1.260.873	1.290.893	1.320.914	1.350.935	1.380.956	1.410.976	1.440.997

Launatafla tekur gildi 1. apríl 2020:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
08	328.607	336.822	345.037	353.253	361.468	369.683	377.898	386.113	394.328
09	342.988	351.563	360.137	368.712	377.287	385.862	394.436	403.011	411.586
10	358.087	367.039	375.991	384.944	393.896	402.848	411.800	420.752	429.704
11	373.942	383.291	392.639	401.988	411.336	420.685	430.033	439.382	448.730
12	390.589	400.354	410.118	419.883	429.648	439.413	449.177	458.942	468.707
13	408.068	418.270	428.471	438.673	448.875	459.077	469.278	479.480	489.682
14	426.421	437.082	447.742	458.403	469.063	479.724	490.384	501.045	511.705
15	445.692	456.834	467.977	479.119	490.261	501.404	512.546	523.688	534.830
16	459.927	471.425	482.923	494.422	505.920	517.418	528.916	540.414	551.912
17	481.173	493.202	505.232	517.261	529.290	541.320	553.349	565.378	577.408
18	503.482	516.069	528.656	541.243	553.830	566.417	579.004	591.591	604.178
19	526.906	540.079	553.251	566.424	579.597	592.769	605.942	619.115	632.287
20	551.502	565.290	579.077	592.865	606.652	620.440	634.227	648.015	661.802
21	577.327	591.760	606.193	620.627	635.060	649.493	663.926	678.359	692.792
22	604.443	619.554	634.665	649.776	664.887	679.998	695.109	710.221	725.332
23	632.915	648.738	664.561	680.384	696.207	712.029	727.852	743.675	759.498
24	662.811	679.381	695.952	712.522	729.092	745.662	762.233	778.803	795.373
25	694.201	711.556	728.911	746.266	763.621	780.976	798.331	815.686	833.041
26	727.162	745.341	763.520	781.699	799.878	818.057	836.236	854.415	872.594
27	761.770	780.814	799.859	818.903	837.947	856.991	876.036	895.080	914.124
28	798.108	818.061	838.013	857.966	877.919	897.872	917.824	937.777	957.730
29	836.263	857.170	878.076	898.983	919.889	940.796	961.702	982.609	1.003.516
30	876.327	898.235	920.143	942.052	963.960	985.868	1.007.776	1.029.684	1.051.592
31	918.393	941.353	964.313	987.272	1.010.232	1.033.192	1.056.152	1.079.112	1.102.072
32	962.563	986.627	1.010.691	1.034.755	1.058.819	1.082.883	1.106.947	1.131.012	1.155.076
33	1.010.691	1.035.958	1.061.226	1.086.493	1.111.760	1.137.028	1.162.295	1.187.562	1.212.829
34	1.061.226	1.087.756	1.114.287	1.140.818	1.167.348	1.193.879	1.220.410	1.246.940	1.273.471
35	1.114.287	1.142.144	1.170.001	1.197.859	1.225.716	1.253.573	1.281.430	1.309.287	1.337.144
36	1.170.001	1.199.251	1.228.501	1.257.751	1.287.001	1.316.252	1.345.502	1.374.752	1.404.002
37	1.228.501	1.259.214	1.289.926	1.320.639	1.351.352	1.382.064	1.412.777	1.443.489	1.474.202

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2021:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
08	352.607	361.422	370.237	379.053	387.868	396.683	405.498	414.313	423.128
09	366.988	376.163	385.337	394.512	403.687	412.862	422.036	431.211	440.386
10	382.087	391.639	401.191	410.744	420.296	429.848	439.400	448.952	458.504
11	397.942	407.891	417.839	427.788	437.736	447.685	457.633	467.582	477.530
12	414.589	424.954	435.318	445.683	456.048	466.413	476.777	487.142	497.507
13	432.068	442.870	453.671	464.473	475.275	486.077	496.878	507.680	518.482
14	450.421	461.682	472.942	484.203	495.463	506.724	517.984	529.245	540.505
15	469.692	481.434	493.177	504.919	516.661	528.404	540.146	551.888	563.630
16	475.677	487.569	499.461	511.353	523.245	535.137	547.029	558.920	570.812
17	496.923	509.346	521.769	534.192	546.615	559.038	571.461	583.885	596.308
18	519.232	532.213	545.194	558.174	571.155	584.136	597.117	610.098	623.078
19	542.656	556.222	569.789	583.355	596.922	610.488	624.054	637.621	651.187
20	567.252	581.433	595.615	609.796	623.977	638.159	652.340	666.521	680.702
21	593.077	607.904	622.731	637.558	652.385	667.212	682.039	696.865	711.692
22	620.193	635.698	651.203	666.707	682.212	697.717	713.222	728.727	744.232
23	648.665	664.882	681.098	697.315	713.532	729.748	745.965	762.181	778.398
24	678.561	695.525	712.489	729.453	746.417	763.381	780.345	797.309	814.273
25	709.951	727.700	745.449	763.197	780.946	798.695	816.444	834.192	851.941
26	742.912	761.485	780.058	798.630	817.203	835.776	854.349	872.922	891.494
27	777.520	796.958	816.396	835.834	855.272	874.710	894.148	913.586	933.024
28	816.396	836.806	857.216	877.626	898.036	918.446	938.855	959.265	979.675
29	857.216	878.646	900.077	921.507	942.937	964.368	985.798	1.007.229	1.028.659
30	900.077	922.579	945.080	967.582	990.084	1.012.586	1.035.088	1.057.590	1.080.092
31	945.080	968.707	992.334	1.015.961	1.039.588	1.063.215	1.086.842	1.110.469	1.134.097
32	992.334	1.017.143	1.041.951	1.066.760	1.091.568	1.116.376	1.141.185	1.165.993	1.190.801
33	1.041.951	1.068.000	1.094.049	1.120.097	1.146.146	1.172.195	1.198.244	1.224.293	1.250.341
34	1.094.049	1.121.400	1.148.751	1.176.102	1.203.454	1.230.805	1.258.156	1.285.507	1.312.858
35	1.148.751	1.177.470	1.206.189	1.234.907	1.263.626	1.292.345	1.321.064	1.349.783	1.378.501
36	1.206.189	1.236.343	1.266.498	1.296.653	1.326.808	1.356.962	1.387.117	1.417.272	1.447.426
37	1.266.498	1.298.161	1.329.823	1.361.486	1.393.148	1.424.810	1.456.473	1.488.135	1.519.798

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2022:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
08	377.607	387.047	396.487	405.928	415.368	424.808	434.248	443.688	453.128
09	391.988	401.788	411.587	421.387	431.187	440.987	450.786	460.586	470.386
10	407.087	417.264	427.441	437.619	447.796	457.973	468.150	478.327	488.504
11	422.942	433.516	444.089	454.663	465.236	475.810	486.383	496.957	507.530
12	439.589	450.579	461.568	472.558	483.548	494.538	505.527	516.517	527.507
13	457.068	468.495	479.921	491.348	502.775	514.202	525.628	537.055	548.482
14	475.421	487.307	499.192	511.078	522.963	534.849	546.734	558.620	570.505
15	494.692	507.059	519.427	531.794	544.161	556.529	568.896	581.263	593.630
16	497.677	510.119	522.561	535.003	547.445	559.887	572.329	584.770	597.212
17	514.173	527.027	539.882	552.736	565.590	578.445	591.299	604.153	617.008
18	536.482	549.894	563.306	576.718	590.130	603.542	616.954	630.366	643.778
19	559.906	573.904	587.901	601.899	615.897	629.894	643.892	657.890	671.887
20	584.502	599.115	613.727	628.340	642.952	657.565	672.177	686.790	701.402
21	610.327	625.585	640.843	656.102	671.360	686.618	701.876	717.134	732.392
22	640.843	656.864	672.886	688.907	704.928	720.949	736.970	752.991	769.012
23	672.886	689.708	706.530	723.352	740.174	756.996	773.818	790.640	807.463
24	706.530	724.193	741.856	759.520	777.183	794.846	812.509	830.173	847.836
25	741.856	760.403	778.949	797.496	816.042	834.588	853.135	871.681	890.228
26	778.949	798.423	817.897	837.370	856.844	876.318	895.791	915.265	934.739
27	817.897	838.344	858.791	879.239	899.686	920.134	940.581	961.028	981.476
28	858.791	880.261	901.731	923.201	944.671	966.140	987.610	1.009.080	1.030.550
29	901.731	924.274	946.817	969.361	991.904	1.014.447	1.036.991	1.059.534	1.082.077
30	946.817	970.488	994.158	1.017.829	1.041.499	1.065.170	1.088.840	1.112.511	1.136.181
31	994.158	1.019.012	1.043.866	1.068.720	1.093.574	1.118.428	1.143.282	1.168.136	1.192.990
32	1.043.866	1.069.963	1.096.060	1.122.156	1.148.253	1.174.350	1.200.446	1.226.543	1.252.640
33	1.096.060	1.123.461	1.150.863	1.178.264	1.205.666	1.233.067	1.260.469	1.287.870	1.315.272
34	1.150.863	1.179.634	1.208.406	1.237.177	1.265.949	1.294.720	1.323.492	1.352.264	1.381.035
35	1.208.406	1.238.616	1.268.826	1.299.036	1.329.246	1.359.456	1.389.667	1.419.877	1.450.087
36	1.268.826	1.300.547	1.332.267	1.363.988	1.395.709	1.427.429	1.459.150	1.490.871	1.522.591
37	1.332.267	1.365.574	1.398.881	1.432.187	1.465.494	1.498.801	1.532.107	1.565.414	1.598.721